

В случае реорганизации, изменения организационно-правовой формы Редакции ее права переходят к правопреемнику.

12.5. Юридические последствия реорганизации или изменения организационно-правовой формы Редакции наступают такие же, как и для юридического лица в зависимости от выбранной организационно-правовой формы или формы реорганизации. Порядок реорганизации или изменения организационно-правовой формы Редакции определяются действующим законодательством.

12.6. Реорганизация Редакции в любой предусмотренной законодательством Российской Федерации форме, изменение ее организационно-правовой формы не является основанием для прекращения производства и выпуска СМИ, если Учредителем не будет принято иного решения.

12.7. При реорганизации Редакции, изменении ее организационно-правовой формы принимается и утверждается новый устав Редакции.

12.8. При реорганизации Редакции все документы (финансово-хозяйственные, управленческие, по личному составу и др.) передаются в соответствии с установленными правилами правопреемнику.

12.9. При ликвидации Редакции документы постоянного хранения передаются на государственное хранение в архив по месту нахождения Редакции. Передача и упорядочение документов осуществляются силами и за счет Редакции в соответствии с требованиями архивных органов.

13. Порядок утверждения и изменения Устава Редакции

13.1. Устав Редакции принимается на собрании коллектива журналистов – штатных сотрудников Редакции большинством голосов при наличии двух третей его состава и утверждается Учредителем.

13.2. Изменения и дополнения в Устав Редакции (в том числе новая редакция) предлагаются Учредителем по собственной инициативе, по предложению Редакции и принимаются в соответствии с п. 13.1 настоящего Устава на общем собрании коллектива журналистов и утверждаются Учредителем.

13.3. В случае отказа Учредителя утвердить внесенные Редакцией изменения к Уставу, либо при отклонении на собрании коллектива журналистов дополнений и изменений, вносимых в Устав по инициативе Учредителя, стороны достигают согласия путем переговоров.

В целях проведения переговоров формируется согласительная комиссия с участием в ее работе представителей обеих сторон. Срок для урегулирования спора и достижения согласия составляет три месяца.

13.4. При невозможности урегулирования спора путем переговоров стороны имеют право на обращение в судебные органы для разрешения конфликта.